



# COMUNE di FARA OLIVANA con SOLA (BG)

Via Umberto I, 9 - Tel. 0363/ 93130 Fax 0363/ 938674  
prot@comune.faraolivanaconsola.bg.it - info@cert.faraolivanaconsola.bg.it  
P.IVA 02931900167 - C.F. 83000890166

SETTORE AFFARI GENERALI Affari Generali

## DETERMINAZIONE N. 44 DEL 31.12.2022

Oggetto:FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA 2022. LIQUIDAZIONE AGLI AVENTI DIRITTO.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il Decreto di nomina del Sindaco prot.n. 2426 del 28.05.2019, con la quale il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'Area Affari Generali;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 31.05.2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 29.12.2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

RICHIAMATE:

- La determinazione n. 53 del 08.11.2022, con la quale si procedeva alla costituzione del fondo salario accessorio, in ordine alla fissazione delle risorse di parte stabile da destinare al personale per l'anno 2022;
- La delibera della G.C. n. 42 in data 06.12.2022, con la quale il sottoscritto è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto decentrato 2022 e sono state definite le modalità per l'utilizzo delle risorse decentrate 2022 del Comune di Fara Olivana con Sola;
- il contratto decentrato integrativo del Comune di Fara Olivana con Sola, che individua la destinazione delle risorse decentrate 2022, sottoscritto in data 29.12.2022;

DATO ATTO CHE:

- nel contratto decentrato **2022** le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono state quantificate in € **41.063,81**= di cui:

- € **23.554,54**= risorse stabili;
- € **17.509,27**= risorse variabili;
- € **-13.334,98**= riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017
- € **11.400,00**= f.do retribuzione di P.O.

- le risorse fisse e variabili sono destinate come segue:

Performance individuale € 4.741,71=

Performance organizzativa € 4.741,71=

Compenso per la maggiorazione della performance individuale € 763,76=;

Risorse destinate alla progressione economica dell'anno € 732,65=;

Maneggio valori € 230,00=

Indennità di servizio esterno di P.L. € 230,00=

Compensi per esercizio compiti che comportano specifiche responsabilità € 2.000,00=

Compensi per responsabilità quale ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe € 350,00=

Incentivi tecnici € 10.000,00=  
Indennità di comparto € 1.243,80=  
Progressioni storiche € 2.988,85=  
**TOTALE RISORSE DISPONIBILI € 23.496,18=**

RITENUTO OPPORTUNO:

- procedere all'assunzione dell'impegno di spesa delle indennità e dei compensi di cui al contratto decentrato anno 2022;
- assegnare le risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art.151, comma 4, e dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000

## **DETERMINA**

1. Di approvare:
  - l'allegato n. 1) "Destinazione risorse fisse e variabili 2022".
  - l'allegato n. 2) che evidenzia le indennità (esclusi i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge) da erogare ai dipendenti per complessivi € **2.516,36=**;
  - l'allegato n. 3) che evidenzia le risorse destinate alla performance, per € **5.505,47=**;
2. Di ripartire le risorse per la produttività collettiva, relativa al **2022** (allegato 4) - quantificate in complessivi € **8.021,83=** dando atto che:
  - la ripartizione è stata effettuata tenendo conto:
  - del numero dei dipendenti in servizio che, alla data del presente atto, sono in possesso dei requisiti specificati nel contratto decentrato e nel sistema di valutazione;
  - dei rapporti attualmente in atto a tempo parziale/tempo pieno;
  - le risorse sono ripartite per il 50% per la performance organizzativa del settore e per il 50% in relazione alla performance individuale;
  - i Responsabili di Servizio - a seguito della valutazione - hanno quantificato le risorse da assegnare a ciascun dipendente del proprio settore;
  - al pagamento dei compensi per la produttività collettiva **2022** si provvederà con l'adozione del presente atto;
  - Le risorse complessivamente destinate all'indennità di comparto ammontano ad € **1.243,80=** e sono disponibili sui capitoli di spesa che finanziano gli emolumenti dei dipendenti;
  - Le risorse complessivamente destinate alle progressioni storiche ammontano ad € **2.988,85=**
3. Di dare atto che:
  - le risorse dedicate pertanto alle indennità e alla performance individuale ed organizzativa, complessivamente quantificate in € **5.505,47** – sono imputate al bilancio 2022;

DATO ATTO che:

- L'indennità di servizio esterno di Polizia Locale viene erogata per le sole giornate di effettiva presenza in servizio;
- Le indennità di disagio, di rischio, di maneggio valori sono anch'esse pagate per le sole giornate di effettiva presenza in servizio;

- Le indennità di responsabilità e i compensi per la performance individuale ed organizzativa sono erogati per le sole giornate di presenza in servizio; sono considerate giornate di servizio il congedo ordinario e le assenze per recupero prestazioni straordinarie;
- **Le economie derivanti dall'applicazione degli artt. da 14 a 18 del CCDI 2012/2013 complessivamente accertate sulle risorse decentrate fisse 2022 sono quantificate in € 5.474,36=;**

**dette economie del fondo vengono destinate ad incrementare le risorse del CCDI dell'anno successivo;**

- **le economie derivanti dall'applicazione art. 71 d.l. 112/2008 sono quantificate in € 0,00=;**
- **le economie sulle indennità per condizioni di lavoro sono quantificate in € 63,64=;**
- **le economie sulla performance individuale sono quantificate in € 0,00=;**
- le risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa sono ricalcolate in € 5.330,47=, come di seguito evidenziato:

DIPENDENTE	CATEGORIA	PUNTI	PERF.ORG.	PERF.IND.LE	TOTALE
B.I.C.	C/4	71	-	3.659,89	<b>3.659,89</b>
S.R.	C/1	71	-	1.845,58	<b>1.845,58</b>
					<b>5.505,47</b>

- **le risorse per maneggio valori sono quantificate in €166,36;**
- **le risorse per specifiche responsabilità sono quantificate in € 2.350,00=;**

**DATO ATTO CHE** i compensi spettanti a ciascuno dei dipendenti sono riepilogati come di seguito:

DIPENDENTE	CATEGORIA	PERFORMANCE	INDENNITA'	TOTALE
B.I.C.	C/4	3.659,89	2.516,36	<b>6.176,25</b>
S.R.	C/1	1.845,58	-	<b>1.845,58</b>
<b>TOTALI</b>		<b>5.330,47</b>	<b>2.516,36</b>	<b>8.021,83</b>

RITENUTO opportuno liquidare e pagare le risorse destinate alle indennità e alla performance essendo stati accertati i risultati dell'attività dei dipendenti secondo le modalità del vigente sistema di valutazione;

### **DETERMINA ALTRESI'**

1. Di liquidare ai dipendenti del Comune di Fara Olivana con Sola i compensi relativi allo sviluppo delle risorse umane e alla produttività ad incentivare la produttività come evidenziato negli allegati 4) alla presente determinazione, dando atto che:
  - I compensi sono riferiti al **2022**;
  - Sono stati quantificati per ciascun dipendente in relazione alle modalità contenute nel sistema di valutazione;
2. di imputare la spesa complessiva di € **8.021,83=** al bilancio di previsione 2022, che presenta la necessaria disponibilità.

4. Di pubblicare il presente atto sul sito internet del Comune, all'indirizzo [www.comune.faraolivanaconsola.bg.it](http://www.comune.faraolivanaconsola.bg.it) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", come disposto dal D.Lgs. n. 33/2013.

5. Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Settore Contabile per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to (Giuliani dott. Enrico Maria)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria.  
addì, 31.12.2022

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
F.to (Diego Bonissi)

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata affissa in copia per 15 giorni consecutivi dal 07.02.2024 al 22.02.2024